



# Корпоративная социальная политика





**Зелькова  
Лариса Геннадьевна,**  
старший вице-президент,  
руководитель Блока кадровой,  
социальной политики  
и связей с общественностью

## Уважаемый коллега!

«Норникель» — большая компания, её производственные, сервисные и обслуживающие площадки расположены практически по всей России: от Мурманска до Сочи, от Санкт-Петербурга до Читы.

Компания не только обеспечивает своих сотрудников работой, но и стремится сделать труд каждого комфортным и безопасным. Добыча и производство металлов по-прежнему сопряжены с необходимостью работать в тяжёлых, зачастую опасных условиях. И конечно, климат Крайнего Севера также оказывает влияние на производство и повседневную жизнь.

Я очень хотела бы, чтобы каждый из наших сотрудников знал о тех возможностях, которые есть у «Норникеля» и понимал, как можно ими воспользоваться. Для этого мы и сделали наш мини-путеводитель по социальным программам компании. Буду рада, если у каждого из Вас он будет под рукой.

В брошюре 12 основных разделов. Все они выделены закладками и их легко найти. Обращаю Ваше внимание на то, что в каждом разделе точно указано, к каким регионам относится действие той или иной социальной программы.

Понятно, что работа в Арктике требует от компании большей поддержки сотрудника, чем работа в Москве или в Сочи. Прошу Вас обратить на это особое внимание.

Своевременное и качественное медицинское обслуживание, отдых и досуг, жилищные программы и пенсионное обеспечение – вот неполный перечень направлений социальных программ и льгот, которые Вы найдёте в этой брошюре.

Здесь также представлен и механизм вступления в программы, ответственные за приём заявлений, критерии участия. Внимательно изучите ограничения, в каких регионах работают программы и льготы, относятся ли они к вашему производству/предприятию.

Буду благодарна, если Вы поделитесь своей оценкой как этой брошюры, так и социальных программ нашей компании. Вы можете сделать это как через кадровые службы своих предприятий, так и обращаясь в Службу корпоративного доверия.

Мы готовы и будем совершенствовать наши социальные программы, вести проекты, ориентированные на развитие наших городов, вовлечение семей наших сотрудников и молодёжи в образовательные и созидательные процессы.

Мы хотим сделать нашу жизнь комфортнее. И сделать это вместе с Вами.



## Содержание

Регионы присутствия

Термины и сокращения

Социальное партнёрство

Комплексная программа личного страхования

Санаторно-курортное лечение и отдых

Компенсация стоимости проезда к месту отпуска

Наградная политика

Материальная помощь

Поддержка при переезде

Корпоративные спортивные мероприятия

Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра»

Жилищные программы

Пенсионные программы

Мир новых возможностей

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

# Компания в Регионах

**Норильский** ..... Норильский промышленный район

**Кольский** ..... промышленный район Кольского полуострова

**Забайкальский** ..... Забайкальский край

**Красноярск**

**Лесосибирск**

**Подтёсово**

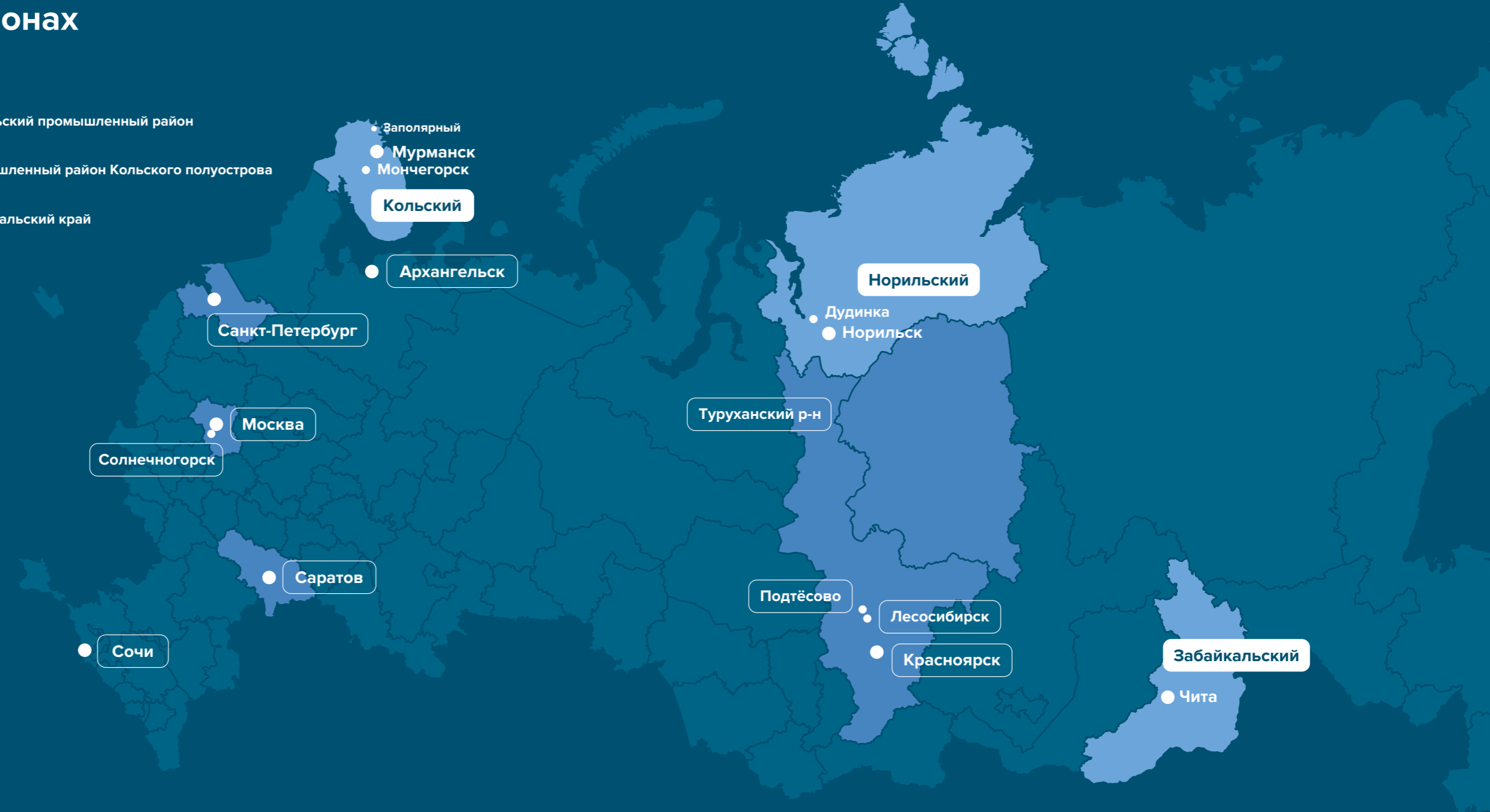
**Архангельск**

**Москва**

**Санкт-Петербург**

**Саратов**

**Сочи**



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12

# Термины и сокращения

## Термины

**Грейд** – группа должностей (профессий), обладающих сопоставимой ценностью для Компании

**Компания** – Группа НН: ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель»

**Программа** – социальная инициатива и мероприятия Компании, реализуемые в интересах Сотрудников, направленные на их поддержку, развитие и социальную защищённость

**Работодатель** – ПАО «ГМК «Норильский никель» или организация корпоративной структуры, входящая в Группу компаний «Норильский никель», вступившая с Сотрудником в трудовые отношения, оформленные в соответствии с трудовым законодательством РФ

**Регион** – территория деятельности Компании: местонахождение ПАО «ГМК «Норильский никель» и РОКС НН, а также их филиалов и обособленных подразделений, с которыми Сотрудник находится в трудовых отношениях

**Соглашение** – межрегиональное межотраслевое соглашение по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса

**Сотрудник** – физическое лицо, которое находится с ПАО «ГМК «Норильский никель» или российской организацией корпоративной структуры, входящей в Группу компаний «Норильский никель», в трудовых отношениях, оформленных в соответствии с трудовым законодательством РФ

**Стаж** – трудовой стаж Сотрудника в Компании

**Страховщик** – страховая компания, осуществляющая личное страхование Сотрудников по договору с Компанией и имеющая соответствующую лицензию на данный вид деятельности

**Члены семей** – дети, супруги, родители Сотрудников (если иное не предусмотрено условиями программы/льготы)

**Дети (ребёнок)** – дети сотрудников, родные, усыновлённые, находящиеся под опекой и попечительством, пасынки и падчерицы (если иное не предусмотрено условиями программы/льготы)

## Сокращения

**ГО** – главный офис ПАО «ГМК «Норильский никель»

**ДМС** – добровольное медицинское страхование

**КД** – коллективный договор

**НДП** – накопительная долевая пенсия

**НДФЛ** – налог на доходы физических лиц

**НПР** – Норильский промышленный район – территория муниципальных образований: города Норильск, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и Туруханского района.

**НПФ** – негосударственный пенсионный фонд

**РКС** – районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности

**РОКС НН** – российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»

# Социальное партнёрство

Система социального партнёрства Компании направлена на согласование интересов Сотрудников и Работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и реализации социальной политики

# Социальное партнёрство

для всех Регионов

## Стороны

**Сотрудники** (представители Сотрудников)  
**Работодатели** (представители Работодателей)

**Социальное партнёрство** — это система взаимоотношений и принципов взаимодействия для согласования интересов участников производственного процесса – сотрудников и работодателей, – основанная на равноправии сторон

### Формы социального партнёрства

- Переговоры по подготовке и заключению коллективных договоров и Соглашений
- Контроль за выполнением коллективных договоров и Соглашений
- Участие в разрешении трудовых споров
- Взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и т.д.



В соответствии с требованиями трудового законодательства мнение представителей Сотрудников учитывается при принятии локальных актов по основным вопросам регулирования трудовых отношений, связанным с оплатой труда, рабочим временем, нормами труда, предоставлением гарантий и компенсаций, охраной труда и пр.

**Работодатели**  
(представители Работодателей)

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО**

**Сотрудники**  
(представители Сотрудников)

**Профсоюзные организации**



в них состоит около 10% от общей численности Сотрудников

**Социально-трудовые советы**



представляют интересы около 80% Сотрудников Компании

### Приёмные по производственным и социально-трудовым вопросам

- Работа с обращениями Сотрудников, контроль их рассмотрения
- Участие в разрешении конфликтных ситуаций
- Мониторинг социальной ситуации в трудовых коллективах

Действуют на территории НПР

При отсутствии приёмной на предприятии по месту работы сотрудники могут обратиться в Центральную приёмную ЗФ



Профсоюзные организации и социально-трудовые советы имеют полномочия по инициированию вопросов реализации программ санаторно-курортного оздоровления, отдыха и досуга Сотрудников, профилактики заболеваний, обеспечения средствами индивидуальной защиты, организации рабочего места и питания и других вопросов

**Коллективный договор**

**Социальное партнёрство на локальном уровне**

Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии и заключаемый Сотрудниками и Работодателем в лице их представителей

**В КД включены взаимные обязательства Сотрудников и Работодателей по вопросам**

- Занятость, переобучение, условия высвобождения Сотрудников
- Рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков
- Формы, системы и размеры оплаты труда
- Улучшение условий и охраны труда Сотрудников
- Оздоровление и отдых Сотрудников
- Выплата пособий, компенсаций и др.

**22** коллективных договора

более **90%** Сотрудников охвачены КД

**Межрегиональное межотраслевое Соглашение**

**Социальное партнёрство на межрегиональном уровне**

Межрегиональное межотраслевое объединение Работодателей «Союз предприятий медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса»

**Межрегиональное межотраслевое Соглашение по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2022–2025 годы**

**Соглашение обеспечивает реализацию единых подходов по вопросам**

- Занятость, порядок высвобождения Сотрудников
- Рабочее время и время отдыха
- Оплата труда
- Охрана труда и здоровья
- Социальная политика и др.

Межрегиональная общественная организация – профсоюз работников ПАО «ГМК «Норильский никель»

**21** предприятие Компании

около **90%** Сотрудников охвачены Соглашением

# Комбинат добра

9

Волонтерство стало неотъемлемой составляющей корпоративной культуры и социальной миссии Компании. Программа «Комбинат добра» объединяет большое количество самых разных волонтерских и благотворительных проектов и действует во всех Регионах, где есть подразделения Компании

Волонтерство, с одной стороны, помогает каждому расти над собой и становиться лучше, а с другой – связывает общей благородной целью людей из разных городов и регионов, далёких друг от друга подразделений большой Компании



# Комбинат добра



для всех Регионов

## Участники

Сотрудники Компании, Члены их семей, сотрудники компаний партнёров, некоммерческие организации и жители Регионов присутствия Компании

## Кто такие волонтеры?

Неравнодушные люди, которые готовы делиться опытом и помогать развиваться своим коллегам и Компании. Им есть дело до всего, что происходит на предприятии, в городе и стране

## Мы меняем мир вокруг к лучшему!



Вы можете

- Стать волонтером Компании
- Рассказать о волонтерстве в соцсетях (модель поведения)
- Отдать предпочтение товарам с социальной составляющей
- Отдать вещи в благотворительный фонд
- Оказать профессиональные услуги на безвозмездной основе

## Вы можете

### Участвовать в мероприятиях «Комбината добра»

- Благотворительные акции
- Программа личных пожертвований
- Экомарафон «ПонесЛось»
- Благотворительная ярмарка «Волонтеры в Сити»
- «Доброникель»
- «Клуб волонтеров»
- Проектные мастерские

### Порядок участия

1	<b>Решение об участии</b>	Необходимо обратиться в подразделение, ответственное за социальную политику, или ознакомиться самостоятельно с проектами Программы на корпоративном портале и сайте
2	<b>Заявка на участие</b>	Подаётся Сотрудником для включения его в список участников выбранного проекта 
3	<b>Есть идея?</b> 	Сотрудник может предложить свою идею, защитить проект и получить финансовую и организационную поддержку от Компании для его реализации
4	<b>Участие</b>	Сотрудник присоединяется к команде волонтеров выбранного проекта или формирует свою команду и реализует проект
5	<b>Результат</b>	У каждого проекта есть свои критерии участия и определения результатов 

У каждого Сотрудника есть возможность подобрать что-то интересное для себя в зависимости от имеющегося у него времени и желания

## Комбинат добра

### Выигрывают все

**Сотрудники** развивают в себе важные для личного и карьерного роста качества: инициативность, креативность, умение работать в команде, способность решать сложные задачи, лидерство. Приобретают новых друзей, получают моральное удовлетворение от помощи другим и видимых результатов своих инициатив

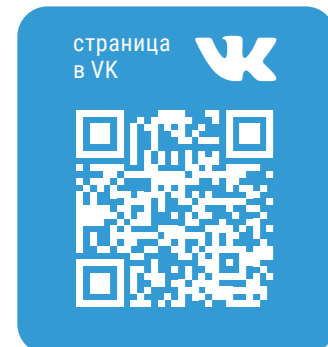
**Жители Регионов** и нуждающиеся в помощи люди получают реальную поддержку в решении конкретных и насущных проблем

**Компания** становится командой единомышленников, способной решать самые сложные производственные и бизнес-задачи



### Контакты

Раздел корпоративного портала  
**Комбинат добра**



### Примеры проектов

## Экомарафон «Понеслось»

Широкомасштабный природоохранный марафон стартовал в 2016 году в **Мончегорске**. Название проекта основано на городской легенде о лосе-«прорабе», который приходил на стройку комбината утром и вечером, наблюдая за ходом работ. Экомарафон объединяет мероприятия по благоустройству городской среды во всех городах-участниках и просветительскую работу в области экологии. Команды выполняют различные задания, реализуют общие и собственные природоохранные проекты

Период проведения  с мая по сентябрь

Участники: более **17 000** человек

## Личные пожертвования

Сотрудники Компании могут подключиться к корпоративной Программе, направленной на поддержку людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, а также к программам благотворительных организаций и фондов. Сделать личное пожертвование можно прямо с рабочего компьютера через корпоративный портал. Кроме того, на предприятиях, в административных зданиях и офисах установлены специальные ящики для пожертвований



**1** Зайдите на корпоративный портал, раздел **Комбинат добра**



**2** Перейдите в раздел **Пожертвования**, кликните **Помочь**, а после – **Вход в систему**



**3** Выберите понравившуюся акцию, введите сумму пожертвования и нажмите **Подтвердить**



**4** Распечатайте заявление и отнесите его в **ящик для сбора заявлений** о пожертвовании



Социальные программы

# Мир новых возможностей

12

# Мир новых возможностей



для Регионов

Норильский

Кольский

Забайкальский

## Возможности

- Получение новых знаний
- Развитие навыков
- Активное участие в крупных городских проектах
- Сотрудничество с единомышленниками
- Получение финансовой и методологической поддержки

возможные участники Программ

- Сотрудник
- Сотрудник + Члены семьи
- Дети Сотрудника

## Участники

Сотрудники предприятий, расположенных в РКС, и Члены их семей

- Задачи**
- Поддержка и стимулирование инициатив Сотрудников
  - Развитие социального партнёрства с Сотрудниками
  - Внедрение новых социальных технологий

РАЗВИВАЙ!

Поддержка общественных инициатив

период проведения города-участники

### КОНКУРС СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Поддержка реализации общественных инициатив

Гранты от **100 тыс. до 6,5 млн руб** на реализацию социально значимого проекта

6-17 лет

**сентябрь – декабрь**  
в декабре – определение победителей

### СОЦИАЛЬНО-КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО ГОРОД – ЭТО МЫ!

Трёхдневный обучающий курс, позволяющий пройти весь цикл от идеи до её воплощения в виде акции или мероприятия. Умение «упаковать» проект

Партнёры и инструменты для реализации

14-17 лет

**май – сентябрь**  
(в зависимости от города)

### ФОРУМ СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ГОРОД – ЭТО МЫ!

Ежегодная коммуникационная площадка, встреча экспертов и активных горожан

Обмен лучшими практиками и опытом. Площадка для диалога активных горожан, которые заинтересованы в развитии регионов

14+

**март – октябрь**  
Норильск  
Мончегорск  
Заполярный  
Никель

### ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ПЕРЕМЕНА

Комплексная образовательная программа для школьных педагогических команд, родителей и детей

Профессиональный рост специалистов в сфере образования. Развитие полезных навыков для родителей. Реализация способностей, талантов и потенциала детей

**сентябрь – июнь**

### МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ SVET ON

Форум для школьников, которые готовы попробовать себя в предпринимательстве, волонтерстве, инженерии и digital-технологиях

Деловые игры и профориентационные мастерские, эксперты и интересные спикеры

14-17 лет

**март**  
Норильск

## Мир новых возможностей

### Порядок участия

- 1 Интересно?**

Обращайтесь к кураторам Программы для выяснения условий участия (см. «Контакты»)

Информацию о старте проектов можно найти на сайте <https://nncharity.ru/> и на странице <https://vk.com/nncharity>

В мобильном приложении приходит автоматическое уведомление о старте проекта
- 2 Результат**

Реализация общественно полезных и изобретательских инициатив Сотрудников и их семей

### Контакты

**Заполярный филиал Компании  
Управление благотворительных программ**  
г. Норильск, ул. Севастопольская, д. 2  
8 (3919) 25-81-64, 8 (3919) 25-81-09

**АО «Кольская горно-металлургическая компания»  
Региональные корпоративные проекты**  
г. Мончегорск, пр. Metallургов, д. 1а  
8 (815-36) 6-60-79

**ООО «ГРК «Быстринское»  
Направление региональных программ**  
г. Чита, ул. Лермонтова, д. 2, каб. 301  
8 (3022) 219-800, доб. 1269, 3269  
8 (924) 377-44-85

**ПАО «ГМК «Норильский никель»  
Департамента социальной  
политики Управление социальных  
и благотворительных программ**  
8 (495) 786-83-90



### СОЗДАВАЙ!

### Развитие научно-технического творчества и изобретательства

период проведения   
города-участники

<b>ИНЖЕНЕРНЫЙ МАРАФОН I MAKE</b>	Цикл научно-образовательных мероприятий, система вовлечения детей в процесс изобретательства	Конкурс изобретателей и инженерных команд. Интенсив по получению патента и коммерциализации изобретений	 6-17 лет	<b>сентябрь – май</b>
<b>ФЕСТИВАЛЬ НАУЧНЫХ ОТКРЫТИЙ И ИЗОБРЕТЕНИЙ ARCTIC WAVE</b>	Городской научно-популярный фестиваль для всей семьи в формате интерактивных площадок: выставка изобретений	Поддержка креативных инженерных идей и инновационной активности школьников		<b>апрель</b> Норильск Мончегорск Заполярный
<b>ЛАБОРАТОРИИ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА FABLAB</b>	Современные лаборатории-мастерские позволяют реализовать идею, провести день всей семьей	Воплощение творческих и технических идей. Развитие технического творчества детей и увлечённых взрослых		<b>круглый год</b> Норильск Мончегорск
<b>МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ИННОВАТОРОВ IN'HUB</b>	Площадка для взаимодействия изобретателей, бизнеса и инвесторов	Возможность получить инвестиции для развития проекта, консультацию эксперта и признание	 12+	<b>январь – декабрь</b>

### ДЕЙСТВУЙ!

### Развитие и рост сервисной экономики

<b>АКСЕЛЕРАТОР БИЗНЕС-ПРОЕКТОВ, ОБУЧАЮЩИЙ КУРС ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ</b>	Обучение и трекерская поддержка для предпринимателей регионов	Беспроцентная возвратная ссуда на открытие или развитие бизнеса на 2 года		<b>октябрь – апрель</b> Норильск Мончегорск Заполярный Никель
---	---	---	--	---

[www.nncharity.ru](http://www.nncharity.ru)



[vk.com/nncharity](https://vk.com/nncharity)





**2023**

**Корпоративная социальная политика**

ПАО «ГМК «Норильский никель»