НОРНИКЕЛЬ

Корпоративная социальная политика

НОРНИКЕЛЬ

Уважаемый коллега!

Эта брошюра посвящена социальной политике компании «Норникель».

Цель социальной политики – обеспечивать позитивный жизненный опыт сотрудников, который определяется удовлетворённостью профессиональной реализацией в Компании, качеством социальной инфраструктуры, обеспеченностью благоприятной жизненной и трудовой среды.

Своевременное и качественное медицинское обслуживание, отдых и досуг, жилищные программы и пенсионное обеспечение – вот неполный перечень направлений социальных программ, которые реализует Компания.

«Норникель» – производственная компания, поэтому обращает особое внимание на реализацию социальных гарантий сотрудников основных производств – горных и металлургических, ремонтных и транспортных, строительных и энергетических предприятий. Социальные программы Компании расширяют возможности сотрудников, работающих в регионах Крайнего Севера.

При этом социальная политика «Норникеля» не ограничивается корпоративными интересами. Мы убеждены: нельзя построить успешный бизнес, не развивая ту среду, в которой он находится. Именно поэтому «Норникель» придаёт большое значение проектам, ориентированным на развитие территорий присутствия, вовлечение молодежи в образовательные и созидательные процессы, создание условий для развития предпринимательства.

В брошюре представлены основные социальные программы, в которых могут принять участие сотрудники Компании и члены их семей.

При ознакомлении с брошюрой обращайте особое внимание на указания, в каких регионах работают программы, относятся ли они к вашему производству/предприятию, на критерии участия в программе.

При возникновении вопросов обращайтесь
в службу по работе с персоналом вашего предприятия.

Департамент кадровой политики, Департамент социальной политики

Содержание

Регионы присутствия

Термины и сокращения

1 **Социальное партнёрство**

2 **Комплексная программа личного страхования**

3 **Санаторно-курортное лечение и отдых**

4 **Компенсация стоимости проезда к месту отпуска**

5 **Наградная политика**

6 **Материальная помощь**

7 **Поддержка при переезде в районы Крайнего Севера**

8 **Корпоративные спортивные мероприятия**

9 **Программа корпоративного волонтёрства «Комбинат добра»**

10 **Жилищные программы**

11 **Пенсионные программы**

12 **Мир новых возможностей**

Регионы присутствия

- **Норильский** — Норильский промышленный район
- **Кольский** — промышленный район Кольского полуострова
- **Забайкальский** — Забайкальский край
- Красноярск
- Лесосибирск
- Москва
- Санкт-Петербург
- Архангельск
- Саратов
- Сочи

Термины и сокращения

Термины

Компания – Группа НН: ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель»

Программа – социальная инициатива и мероприятия Компании, реализуемые в интересах сотрудников, направленные на их поддержку, развитие и социальную защищённость

Работодатель – ПАО «ГМК «Норильский никель» или организация корпоративной структуры, входящая в Группу компаний «Норильский никель», вступившая с сотрудником в трудовые отношения, оформленные в соответствии с трудовым законодательством РФ

Регион – территория присутствия Компании: местонахождение ПАО «ГМК «Норильский никель» и РОКС НН, а также их филиалов и обособленных подразделений, с которыми сотрудник находится в трудовых отношениях

Соглашение – межрегиональное межотраслевое соглашение по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса

Сотрудник – физическое лицо, которое находится с ПАО «ГМК «Норильский никель» или российской организацией корпоративной структуры, входящей в Группу компаний «Норильский никель», в трудовых отношениях, оформленных в соответствии с трудовым законодательством РФ

Стаж – трудовой стаж сотрудника в Компании

Страховщик – страховая компания, осуществляющая личное страхование сотрудников по договору с Компанией и имеющая соответствующую лицензию на данный вид деятельности

Сокращения

ГО – главный офис ПАО «ГМК «Норильский никель»

ДМС – добровольное медицинское страхование

КД – коллективный договор

НДП – накопительная долевая пенсия

НДФЛ – налог на доходы физических лиц

НПР – территория муниципального образования город Норильск и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района

НПФ – негосударственный пенсионный фонд

РКС – районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности

РОКС НН – российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»

Социальное партнёрство

1

Система социального партнёрства Компании направлена на согласование интересов сотрудников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и реализации социальной политики

НОРНИКЕЛЬ

Социальное партнёрство

для всех регионов

Стороны

Сотрудники (представители сотрудников)
Работодатели (представители работодателей)

Социальное партнёрство — это система взаимоотношений и принципов взаимодействия для согласования интересов участников производственного процесса: сотрудников и работодателей, основанная на равноправии сторон.

Сотрудники и работодатели взаимодействуют в лице уполномоченных в установленном порядке представителей:

- Интересы сотрудников представляют профсоюзные организации и социально-трудовые советы
- Интересы работодателя представляют руководитель организации и/или уполномоченные им лица, а также объединения работодателей

Формы социального партнёрства

- Переговоры по подготовке и заключению коллективных договоров и соглашений
- Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений
- Участие в разрешении трудовых споров
- Взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и т.д.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Работодатели (представители работодателей)

Приёмные по производственным и социально-трудовым вопросам

- Работа с обращениями сотрудников, контроль их рассмотрения
- Участие в разрешении конфликтных ситуаций
- Мониторинг социальной ситуации в трудовых коллективах

! Действуют на территории НПР

Сотрудники (представители сотрудников)

Профсоюзные организации — в них состоит около **10%** от общей численности сотрудников

Социально-трудовые советы — представляют интересы около **80%** сотрудников Компании

В соответствии с требованиями трудового законодательства мнение представителей сотрудников учитывается при принятии локальных актов по основным вопросам регулирования трудовых отношений, связанным с оплатой труда, рабочим временем, нормами труда, предоставлением гарантий и компенсаций, охраной труда и пр.

Профсоюзные организации и социально-трудовые советы имеют полномочия по инициированию вопросов реализации программ санаторно-курортного оздоровления, отдыха и досуга сотрудников, профилактики заболеваний, обеспечения средствами индивидуальной защиты, организации рабочего места и питания и других вопросов

Коллективный договор

Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии и заключаемый сотрудниками и работодателем в лице их представителей

Социальное партнёрство на локальном уровне

В КД включены взаимные обязательства сотрудников и работодателей по вопросам

- Занятость, переобучение, условия высвобождения сотрудников
- Рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков
- Формы, системы и размеры оплаты труда
- Улучшение условий и охраны труда сотрудников
- Оздоровление и отдых сотрудников
- Выплата пособий, компенсаций и др.

23 коллективных договора

более **90%** сотрудников охвачены КД

Межрегиональное межотраслевое соглашение

Социальное партнёрство на межрегиональном уровне

Межрегиональное межотраслевое объединение работодателей **«Союз предприятий медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса»**

Межрегиональное межотраслевое соглашение по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2019–2022 годы

Соглашение обеспечивает реализацию единых подходов по вопросам

- Занятость, порядок высвобождения сотрудников
- Рабочее время и время отдыха
- Оплата труда
- Охрана труда и здоровья
- Социальная политика и др.

Межрегиональная общественная организация – **профсоюз работников ПАО «ГМК «Норильский никель»**

22 предприятия Компании

около **90%** сотрудников охвачены Соглашением

Программа корпоративного волонтёрства

9

Комбинат добра

Волонтёрство стало неотъемлемой составляющей корпоративной культуры и социальной миссии Компании. Программа «Комбинат добра» объединяет большое количество самых разных волонтёрских и благотворительных проектов и действует во всех регионах, где есть подразделения Компании.

Волонтёрство, с одной стороны, помогает каждому расти над собой и становиться лучше, а с другой – связывает общей благородной целью людей из разных городов и регионов, далёких друг от друга подразделений большой Компании

НОРНИКЕЛЬ

Комбинат добра

Комбинат добра
Программа корпоративного волонтёрства

Участники

Сотрудники Компании,
члены их семей, сотрудники компаний партнёров, некоммерческие организации и **жители регионов** присутствия Компании

Кто такие волонтёры?

Неравнодушные люди, которые готовы делиться опытом и помогать развиваться своим коллегам и Компании. Им есть дело до всего, что происходит на предприятии, в городе и стране

Мы меняем мир вокруг к лучшему!

Вы можете

- **Стать волонтёром Компании**
- **Рассказать о волонтёрстве в соцсетях (модель поведения)**
- **Отдать предпочтение товарам с социальной составляющей**
- **Отдать вещи в благотворительный фонд**
- **Оказать профессиональные услуги на безвозмездной основе**

Вы можете

Участвовать в мероприятиях «Комбината добра»

- Благотворительные акции
- Программа личных пожертвований
- Экомарафон «ПонесЛось»
- Благотворительная ярмарка «Волонтёры в Сити»
- «Доброникель»
- «Клуб волонтёров»
- Проектные мастерские

Порядок участия

1	**Решение об участии**	Необходимо обратиться в подразделение, ответственное за социальную политику, или ознакомиться самостоятельно с проектами Программы на корпоративном портале и сайте
2	**Заявка на участие**	Подаётся сотрудником для включения его в список участников выбранного проекта
3	**Есть идея?**	Сотрудник может предложить свою идею, защитить проект и получить финансовую и организационную поддержку от Компании для его реализации
4	**Участие**	Сотрудник присоединяется к команде волонтёров выбранного проекта или формирует свою команду и реализует проект
5	**Результат**	У каждого проекта есть свои критерии участия и определения результатов

У каждого сотрудника есть возможность подобрать что-то интересное для себя в зависимости от имеющегося у него времени и желания

Комбинат добра

Выигрывают все

Сотрудники развивают в себе важные для личного и карьерного роста качества: инициативность, креативность, умение работать в команде, способность решать сложные задачи, лидерство. Приобретают новых друзей, получают моральное удовлетворение от помощи другим и видимых результатов своих инициатив.

Жители регионов и нуждающиеся в помощи люди получают реальную поддержку в решении конкретных и насущных проблем.

Компания становится командой единомышленников, способной решать самые сложные производственные и бизнес-задачи.

Контакты

Раздел корпоративного портала
Комбинат добра

страница в фейсбук

вебсайт

kombinatdobra.ru

Примеры проектов

Экомарафон «ПонесЛось»

Широкомасштабный природоохранный марафон стартовал в 2016 году в **Мончегорске.** Название проекта основано на городской легенде о лосе-«прорабе», который приходил на стройку комбината утром и вечером, наблюдая за ходом работ. Экомарафон объединяет мероприятия по благоустройству городской среды во всех городах-участниках и просветительскую работу в области экологии.
Команды выполняют различные задания, реализуют общие и собственные природоохранные проекты

Период проведения **с мая по сентябрь**

Участники: более **17 000** человек

Личные пожертвования

Сотрудники Компании могут подключиться к корпоративной программе, направленной на поддержку людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, а также к программам благотворительных организаций и фондов. Сделать личное пожертвование можно прямо с рабочего компьютера через корпоративный портал. Кроме того, на предприятиях, в административных зданиях и офисах установлены специальные ящики для пожертвований

1. Зайдите на корпоративный портал, **раздел Комбинат добра**
2. Перейдите в раздел **Пожертвования**, кликните **Помочь**, а после **Вход в систему**
3. Выберите понравившуюся акцию, введите сумму пожертвования и нажмите **Подтвердить**
4. Распечатайте заявление и отнесите его в **ящик для сбора заявлений** о пожертвовании

Социальные программы

12

Мир новых возможностей

НОРНИКЕЛЬ

Социальные программы

Мир новых возможностей

для регионов

Норильский

Кольский

Корпоративная социальная политика НОРНИКЕЛЬ

Участники

Сотрудники предприятий, расположенных в РКС, и члены их семей

Задачи

- Поддержка и стимулирование инициатив сотрудников
- Развитие социального партнёрства с сотрудниками
- Внедрение новых социальных технологий

Возможности

- Получение новых знаний
- Развитие навыков
- Активное участие в крупных городских проектах
- Сотрудничество с единомышленниками
- Получение финансовой и методологической поддержки

РАЗВИВАЙ! — Поддержка общественных инициатив

			возможные участники программ	период проведения
КОНКУРС СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	Поддержка реализации общественных инициатив	Гранты от **100 тыс. до 6,5 млн р.** на реализацию социально значимого проекта	6–17 лет	**сентябрь – декабрь** в декабре – определение победителей
СОЦИАЛЬНО-КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО **ГОРОД – ЭТО МЫ!**	Трёхдневный обучающий курс, позволяющий пройти весь цикл от идеи до её воплощения в виде акции или мероприятия. Умение «упаковать» проект	Партнёры и инструменты для реализации	14–17 лет	**май – сентябрь** (в зависимости от города)
МАСТЕРСКАЯ ГОРОДСКИХ СОБЫТИЙ	Обучающий курс по организации и проведению масштабных городских мероприятий	Возможность придумать большое событие, масштабный фестиваль, собрать команду единомышленников. Получают гранты на реализацию		**декабрь – июнь**
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ **ПЕРЕМЕНА**	Комплексная образовательная программа для школьных педагогических команд, родителей и детей	Профессиональный рост специалистов в сфере образования. Развитие полезных навыков для родителей. Реализация способностей, талантов и потенциала детей		**сентябрь – июнь**
ШКОЛА ГОРОДСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ	Программа развития социальных компетенций школьников как будущих горожан	Повышение финансовой грамотности и информационной безопасности школьников. Участие в летней Полевой академии проектного менеджмента	13–16 лет	**октябрь – июль**

Социальные программы

Мир новых возможностей

Порядок участия

1 Интересно?

Обращайтесь к кураторам программы для выяснения условий участия (см. «Контакты»)

Информацию о старте проектов можно найти на странице facebook.com/nncharity

В мобильном приложении приходит автоматическое уведомление о старте проекта

2 Результат

Реализация общественно полезных и изобретательских инициатив сотрудников и их семей

Контакты

Заполярный филиал Компании
Управление благотворительных программ
г. Норильск, ул. Севастопольская, д. 2
8 (3919) 25-81-64, 8 (3919) 25-81-09

АО «Кольская горно-металлургическая компания»
Региональные корпоративные проекты
г. Мончегорск, пр. Металлургов, д. 1а
8 (815-36) 6-60-79

ООО «ГРК «Быстринское»
Направление региональных программ
г. Чита, ул. Лермонтова, д. 2, каб. 301
8 (3022) 219-800, доб. 1269

ПАО «ГМК «Норильский никель»
Департамента социальной политики Управление социальных и благотворительных программ
8 (495) 786-83-90

Мобильное приложение

app.eventicious.com/mhb/ru

Корпоративная социальная политика НОРНИКЕЛЬ

СОЗДАВАЙ! — Развитие научно-технического творчества и изобретательства

			период проведения	города-участники
ИНЖЕНЕРНЫЙ МАРАФОН **I MAKE**	Флэш-игра и очный инженерный интенсивразвиваютнаучно-техническое творчество	Конкурс изобретателей и инженерных команд. Интенсив по получению патента и коммерциализации изобретений	6–17 лет	**сентябрь – май**
ФЕСТИВАЛЬ НАУЧНЫХ ОТКРЫТИЙ И ИЗОБРЕТЕНИЙ **ARCTIC WAVE**	Городской научно-популярный фестиваль для всей семьи в формате интерактивных площадок: выставка изобретений	Поддержка креативных инженерных идей и инновационной активности школьников		**апрель**	Норильск, Мончегорск, Заполярный
ШКОЛА РОБОТОТЕХНИКИ **ROBONICKEL**	Программа развития образовательной робототехники и технического творчества	Обучение детей программированию и робототехнике. Участие в городских, региональных, российских и международных соревнованиях робототехники	6–17 лет	**круглый год**
ЛАБОРАТОРИИ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА **FABLAB**	Современные лаборатории-мастерские позволяют реализовать идею, провести день всей семьёй	Воплощение творческих и технических идей. Развитие технического творчества детей и увлечённых взрослых		**круглый год**	Норильск, Мончегорск
ВСЕРОССИЙСКИЙ САЛОН (ВЫСТАВКА) **ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ**	Смотр передовых разработок и достижений в различных областях науки и техники	Возможность наглядно представить изобретение, проект, идею	6–17 лет	**октябрь – ноябрь**

ДЕЙСТВУЙ! — Развитие и рост сервисной экономики

ОБУЧАЮЩИЙ КУРС **СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО**	Теоретические основы социального предпринимательства.Практическиенавыки планирования, инвестиционного анализа	Беспроцентная возвратная ссуда на открытие или развитие бизнеса на 2 года		**октябрь – апрель**	Норильск, Мончегорск, Заполярный, Никель

www.nncharity.ru **facebook.com/nncharity**

НОРНИКЕЛЬ

2020

Корпоративная социальная политика

ПАО «ГМК «Норильский никель»